Частное образовательное учреждение

дополнительного образования

Студия английского языка «Эксперт»

(ЧОУ ДО САЯ «Эксперт»)

«ПРИНЯТО» На педагогическом совете Протокол № 1 от 25.02.2017	**«УТВЕРЖДАЮ»** Генеральный директор ЧОУ ДО САЯ «Эксперт» А.Р. Рюкова _____ Приказ №2 от 25.02.2017

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников образовательного учреждения

ул.Братьев Кадомцевых 12/2
тел. +7 (917) 363 1 363
www.expertenglish.org

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников образовательного учреждения

1. Общие положения

1.1. Данное Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации и прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Частного образовательного учреждения дополнительного образования Студии английского языка «Эксперт» (далее - ЧОУ ДО САЯ «Эксперт»).
Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ, приказ от 18 октября 2013 года №544 и профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования»
1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ЧОУ ДО САЯ «Эксперт», регламентирующим права, обязанности и ответственность работников.
1.3. Целью повышения квалификации является:
- обновление теоретических и практических знаний работников в связи с повышением требований к уровню квалификации;
- удовлетворение потребности работников в профессиональных знаниях (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации чебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.
1.4. Повышение квалификации сотрудников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности. Для сотрудников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются планом повышения квалификации сотрудников ЧОУ ДО САЯ «Эксперт».
1.5. Повышение квалификации производится за счет средств учреждения, при наличии соответствующего приказа генерального директора ЧОУ ДО САЯ «Эксперт».

2. Формы и виды повышения квалификации педагогических работников ЧОУ ДО САЯ «Эксперт»

2.1. Повышение квалификации педагогических работников ЧОУ ДО САЯ «Эксперт» проводится в очной, заочной и дистанционной формах.
2.2. Повышение квалификации осуществляется в виде самообразования, курсовой подготовки, профессиональной переподготовки, стажировки, которые, по желанию сотрудника, могут быть также включены в его индивидуальную образовательную программу повышения квалификации.
2.2.1. Курсовая подготовка включает в себя следующие формы обучения:
- краткосрочное (продолжительностью от 72 до 100 часов)
- тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности сотрудника;
- длительное (продолжительностью от 100 до 300 часов) обучение для углубленного

изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности.
2.2.2. Стажировка представляет собой обучение сотрудников ЧОУ ДО САЯ «Эксперт», направленное на формирование и закрепление на практике знаний, умений и навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки, изучение нового опыта в области своей профессиональной деятельности. Стажировка может реализовываться в качестве:
- отдельного вида профессионального обучения (в этом случае стажировка приравнивается к повышению квалификации в виде курсовой подготовки);
- отдельного этапа курсовой подготовки или профессиональной переподготовки сотрудника, включенного в его индивидуальную образовательную программу.
2.3. Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

3. Организация повышения квалификации сотрудников ЧОУ ДО САЯ «Эксперт»

3.1. Организация повышения квалификации сотрудников ЧОУ ДО САЯ «Эксперт» включает в себя:
- утверждение плана повышения квалификации сотрудников, принятого на заседании педагогического совета.
3.2. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:
- временной нетрудоспособности работника ЧОУ ДО САЯ «Эксперт» (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);
- отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации;
3.3. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде курсовой подготовки являются:
- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендация аттестационной комиссии;
- инициатива работника.
3.4. Основаниями для направления сотрудников на повышение квалификации в виде профессиональной переподготовки является несоответствие уровня квалификации занимаемой должности.
3.5. При установлении целесообразности и актуальности обучения сотрудника в виде курсовой подготовки его обучение, в случае добровольной инициативы работника, может быть частично (или полностью) оплачено за счет самого работника.
3.6. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.
4. Права и обязанности работодателя
4.1. Работодатель имеет право:
- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд учреждения;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации;
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с представительным органом учреждения.
4.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации для совмещения работы с обучением;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график повышения квалификации сотрудников на 3года и довести до сведения работников приказом по учреждению.

5. Права и обязанности работников

5.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право
- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией учреждения;
-на отпуск без сохранения заработной платы в летний период, предназначенный для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.
5.2. Работник обязан:
-эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

6.Контроль за повышением квалификации сотрудников ЧОУ ДО САЯ «Эксперт»

6.1.Генеральный директор осуществляет контроль за соблюдением периодичности повышения квалификации педагогических работников ЧОУ ДО САЯ «Эксперт».